



**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
POLİTİKASI
HEALTH AND SAFETY
POLICY**

Doküman No :	İSGP
Yayın Tarihi :	02.02.2017
Rev.No / Tarihi :	02 / 27.11.2020
Sayfa No :	1 / 1

1.Tüm bölümlerde işçilerin bedensel, ruhsal, sosyal iyilik durumlarını en üst düzeye ulaştırmak ve bu düzeyde sürdürmek için çalışan ve çalışan temsilcilerinin katılımını ve danışmasını sağlamak ,

1. Ensuring the participation and consultation of employees and employee representatives in all departments in order to maximize and maintain the physical, mental and social well-being of workers,

2.İşçilerin çalışma koşulları yüzünden yaralanma ve sağlıklarının bozulmasını önlemek,

2. To prevent injuries and deterioration of workers' health due to working conditions,

3.İşçileri, çalışmalarını sırasında sağlığa aykırı etmenlerden oluşan tehlikelerden korumak için tehlikeleri ortadan kaldırmak ve İSG risklerini azaltmak,

3. In order to protect the workers from the dangers caused by the unhealthy factors during their work, to eliminate the dangers and to reduce the OHS risks,

4.İşçileri fizyolojik ve psikolojik durumlarına en uygun mesleki ortamlara yerleştirmek ve bu durumları sürdürmek,

4. To place our employees to occupations best suited to their individual physiological and psychological conditions

5.İş kazası ve meslek hastalıklarının meydana gelmesini önlemek,

5. To prevent accidents and occupational diseases

6. İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla yasal, ulusal ve uluslararası İSG mevzuatını takip etmeyi bunlara uyarak sürekliliğini sağlamayı, isg performansını sürekli iyileştirmeyi tüm çalışanlarımıza, kamu ve üçüncü şahıslara taahüt ve ilan ederiz,

6. We commit and declare to all our employees, the public and third parties to ensure occupational health and safety, to follow the legal, national and international OHS legislation, to ensure its continuity, to improve OHS writing,

Özet olarak işin insana ve her insanın kendi işine uyumunu sağlamak” olarak tanımlamıştır.

In summary, the policy is defined as 'to make sure that each job fits to the employee and each employee fits to their respective position'

Onay / Approved by

Kaan ARSLAN

Genel Müdür İdari / Administrative General Manager